

- копия специального разрешения на въезд иностранного гражданина на территорию, на посещение организации или объекта (если такие посещения предполагаются в связи с осуществлением трудовой деятельности). Перечень территорий, организаций и объектов, для въезда на которые иностранным гражданам требуется специальное разрешение, утвержден Постановлением Правительства РФ от 11.10.2002 N 754;

- документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за выдачу разрешения на работу.

Для некоторых категорий "визовых" иностранцев законом предусмотрен иной перечень документов, представляемых для получения разрешения на работу. Например, специальный перечень установлен для лиц, привлекаемых в качестве высококвалифицированных специалистов (п. 6 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, пп. 40.1 - 40.4 п. 40 Административного регламента).

Шаг 2. Уплатить госпошину за выдачу разрешения на работу.

Размер государственной пошлины за выдачу разрешения на работу составляет 3 500 руб. Указанная сумма уплачивается заявителем до выдачи разрешения на работу.

Шаг 3. Забрать оформленное разрешение на работу.

Срок выдачи разрешения на работу - 15 рабочих дней со дня приема всех необходимых документов (п. 28 Административного регламента). Если заявитель одновременно подает документы для получения разрешения на работу и разрешения на привлечение и использование иностранных работников, то общий срок выдачи разрешений составляет 30 календарных дней. Разрешение на работу выдается заявителю по одной из форм, утвержденных [Приказом](#) МВД России от 19.06.2017 N 390, в зависимости от категории иностранца.

Выдача указанного разрешения на работу в форме электронного документа не допускается.

В каких случаях разрешение на работу аннулируется

Разрешение на работу аннулируется, если "визовый" иностранец в течение 30 календарных дней со дня выдачи ему такого разрешения не подтвердит владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации. Исключения из данного правила могут быть предусмотрены международным договором РФ и законами Российской Федерации.

Например, в [п. 6 ст. 15.1](#) Закона N 115-ФЗ определено, что указанное требование не распространяется на следующих иностранных граждан:

- журналистов, которые работают в организациях, осуществляющих производство и выпуск средств массовой информации, которые учреждены специально для распространения массовой информации на иностранных языках;

- высококвалифицированных специалистов - иностранных граждан, имеющих опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им установленного законом размера заработной платы (вознаграждения) [ст. 13.2](#) Закона N 115-ФЗ.

Уполномоченный по правам человека в Республике Дагестан

367005, г. Махачкала, пл. Ленина, 2,

ГБУ РД «Дом дружбы»

Тел. (факс): (8722) 67-31-38, 67-31-52

www.dagombu.ru

E-mail: dag.ombudsman@mail.ru

Telegram: [ombudsman05](https://www.dagombu.ru)



Как иностранцу получить разрешение на работу в России и когда оно необходимо?



2022

Как иностранцу получить разрешение на работу в России и когда оно необходимо?

Временно проживающему в Российской Федерации иностранному работнику для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации не требуется разрешение на работу или патент. Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, получившее разрешение на временное проживание (РВП), которое подтверждает право иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство.

РВП оформляется в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа установленной формы, выдаваемого в Российской Федерации лицу без гражданства, которое не имеет документа, удостоверяющего его личность. Срок действия РВП составляет три года, если иное не предусмотрено [Законом](#) N 115-ФЗ.

Временно проживающему в Российской Федерации иностранному работнику для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации не требуется разрешение на работу или патент, однако при этом по общему правилу он может трудиться только в том субъекте Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание. Работать на территории других субъектов РФ он может в [случаях](#), установленных Приказом Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н.

По общему правилу иностранные граждане, которые прибыли в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, вправе осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу. Исключения предусмотрены лишь для некоторых категорий "визовых" иностранцев, например для аккредитованных в Российской Федерации журналистов.

Порядок получения разрешения на работу иностранным гражданам предусмотрен Административным регламентом, утвержденным Приказом МВД России от 01.08.2020 N 541 (далее - Административный регламент).

На практике чаще всего заявителем при оформлении разрешения на работу "визовому" иностранцу является работодатель, заказчик работ (услуг). От имени заявителя может выступать иное лицо, уполномоченное на такие действия на основании доверенности, выданной в соответствии со ст. 185 Гражданского кодекса Российской Федерации.

На территории Республики Дагестан разрешения на работу "визовым" иностранцам оформляют и выдают подразделения по вопросам миграции МВД по РД.

Общий порядок получения разрешения на работу для "визового" иностранца.

Шаг 1. Представить определенный комплект документов. Документы, необходимые для получения разрешения на работу

а) заявление об оформлении разрешения на работу на каждого привлекаемого иностранного гражданина. Форма заявления утверждена Приказом МВД России от 30.07.2020 N 533;

Образец заявления об оформлении разрешения на работу иностранному гражданину

б) копия признаваемого в РФ документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина. Следует обратить внимание на то, что срок действия такого документа должен оканчиваться не ранее чем через полтора года со дня подачи заявления об оформлении разрешения на работу;

в) медицинские документы, подтверждающие, что иностранный работник не потребляет, в частности, наркотические средства без назначения врача и у него отсутствуют инфекционные заболевания, которые представляют опасность для окружающих, например

COVID-19. Перечень таких заболеваний утвержден Приказом Минздрава России от 29.06.2015 N 384н. Это же ведомство устанавливает, в частности, форму, описание бланка и срок действия документа о наличии (отсутствии) указанных заболеваний (пп. 10 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ, пп. 5.2.106 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 608).

Кроме того, необходимо представить сертификат об отсутствии у иностранца ВИЧ-инфекции (исключение - определенные случаи). Ведомство устанавливает форму, описание бланка и срок действия сертификата. Требования к такому сертификату регламентированы Приказом Минздрава России от 09.01.2019 N 1н.

Медицинские документы и сертификат оформляют по результатам медосвидетельствования, которое проводят в соответствии с Законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии и иными нормативными правовыми актами. Их выдают медорганизации, находящиеся в РФ, если иное не предусмотрено международным договором РФ или федеральным законом (пп. 10 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ, п. п. 5, 6 ст. 34 Закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии).

Заявитель вправе по собственной инициативе подать одновременно с заявлением об оформлении разрешения на работу дополнительные документы.

Дополнительные документы

- копия документа, удостоверяющего личность индивидуального предпринимателя, и выписка из ЕГРИП (для индивидуальных предпринимателей);
- выписка из ЕГРЮЛ (для юридических лиц);
- документ, содержащий сведения об аккредитации на территории РФ филиала или представительства иностранного юридического лица;
- копия специального разрешения на въезд